

# Lebenslauf

**Torsten-Roman Jacke**

Schnatsweg 34d

33739 Bielefeld

0177 -34 06 39 1

[troja@aktivist42.de](mailto:troja@aktivist42.de)

## Persönliche Angaben



Torsten-Roman Jacke

geboren am 13. Juni 1968 in Bad Oeynhausen

verheiratet, keine Kinder

Schnatsweg 34d, 33739 Bielefeld

Tel. 0177 34 06 39 1

E-Mail: [troja@aktivist42.de](mailto:troja@aktivist42.de)

## Berufspraxis

seit 08/2014

**Mitgesellschafter** der Torsten-Roman Jacke & Nadja Jacke GbR  
[www.die-ermoeglicher.com](http://www.die-ermoeglicher.com)

seit 01 / 2013

**Counselor | Potentialgefährte**  
selbständig - [www.aktivist42.de](http://www.aktivist42.de)

07/2003 bis 12/2012

**Kaufmann / Handelsvertreter**  
selbständig - Vertrieb und Vertriebsaufbau in verschiedenen Branchen ( u.a. , Bootszubehör, Sicherheitstechnik, Security-App, IT, Software, Schuldenberatung, UAV/UAS), Gesellschafter GmbH

10/1996 bis 12/2009

**Versicherungsmakler**  
selbständig - u.a. Gesellschafter der Maklerbüro von Schroeders GbR

02/1994 bis 09/1996

**Bezirksbeauftragter**  
Debeka Versicherung

## Ausbildung

10 / 2017 bis 09/2018

**Student der Fakultät Psychologie an der Universität Bielefeld**

08/1991 bis 01/1994

**Ausbildung zum Versicherungskaufmann ( IHK )**  
Debeka Versicherung Bielefeld

1985 bis 1989

**Immanuel-Kant Gymnasium Bad Oeynhausen**  
Allgemeine Hochschulreife

1980 bis 1985

**Realschule Süd Bad Oeynhausen**

1978 bis 1980

**Immanuel-Kant Gymnasium Bad Oeynhausen**

## Weitere Fähigkeiten, Erfahrungen, Kenntnisse, Wissen

### EDV-Kenntnisse

Mac OS (Pages, Numbers, Keynote, ...)

Microsoft Office (Word, Excel, Power Point, Outlook)

Social Media ( Xing, LinkedIn, Facebook, Twitter, Pinterest, Instagram, WhatsApp, ... )

### Vertrieb + Marketing

- Beratung in den Bereichen Vertriebs- und Marketingkonzepte und -strategien
- Konzepterstellung und Begleitung
- Markenaufbau
- Schulung von (Vertriebs-)Mitarbeitern ( Training on the Job )
- WORDING
- USP
- Storytelling
- Positionierung
- innovative Impulse + Ideen

### Allgemein

- Unternehmens- / Organisations-Counselor
- Coaching der Führungskräfte
- Beratung + Coaching in sinnhafter Führung
- Beratung zu „Vertriebsteam neu gedacht“
- Coaching der (Vertriebs-) Mitarbeit in Authentizität + Achtsamkeit
- Beratung im Employer Branding
- Beratung in Unternehmenskultur + -leitbild
- Impuls- + Ideengeber im HR + Recruitment
- Beratung im Talentscouting
- Beratung + Coaching im Personal Branding
- Beratung + Coaching von hochsensitiven Personen (HSP / Hidden Talents in Organizations | Organisations-Counselor)
- Beratung von Organisationen zum Thema hochsensitive Personen (HSP / Hidden Talents in Organizations / Organisations-Counselor)
- Beratung zu „menschenzentrierte Unternehmen

### Vorträge / Workshops

- Authentizität im Berufsleben
- Netzwerk(en) off- + online
- Fachkräfte- und Auszubildendenmangel
- Vertrieb- und Marketing (Erfolgsfaktor Positionierung)
- Agilität
- menschenzentrierte Unternehmen
- Hochsensitive Menschen in Unternehmen

### Fremdsprachen

Englisch (gut), Französisch ( Grundkenntnisse )

# Lebenslauf

**Torsten-Roman Jacke**

Schnatsweg 34d

33739 Bielefeld

0177 -34 06 39 1

[troja@aktivist42.de](mailto:troja@aktivist42.de)

## Soft Skills

Intuition, Empathie, emotionale Intelligenz, Authentizität, Mut, HSP, Scanner-Persönlichkeit, Viel(Feel)begabung, Third-Eye, Neugierde, Selbst-vertrauen, Eigenverantwortung, Kritikfähigkeit, Toleranz, Respekt, Kooperation, Achtsamkeit, Kommunikationsfähigkeit, Flexibilität

## Tätigkeiten

- Berater
- Coach
- Organisations-Counselor
- Potentialgefährte (Potentialenfalter)
- Ermöglicher
- Beobachter
- Unternehmens- + Organisations-Seismograph
- Sparringspartner
- Impuls- + Ideengeber
- Innovationsgeber
- Sinnstifter
- Talentsichter, -erkenner, -förderer,
- Mind-Reseter
- Hofnarr

## Achtung Besonderheiten

Um falschen Erwartungen und Enttäuschungen vorzubeugen, gibt es einige Aspekte, die die Zusammenarbeit betreffen.

Ich bin wie ich bin. Ich ändere weder mein Erscheinungsbild noch meine Haltung und Werte, um einen Auftrag zu erhalten. Nur so kann ich meine Talente und Potentiale in Gänze für meine Kunden einbringen. Ich bin auch kein Steigbügelhalter für Alibihandlungen. Ich bin der Gegenpol zu Unternehmens- + Management-Standards, - Normen, Konformitäten und Uniformitäten und Titel, Zertifikate und Auszeichnungen beeindrucken mich nicht.

Ich rede niemanden nach dem Mund, sondern Klartext, arbeite selbständig ohne Weisungen, denke quer, lebe und arbeite nach meinem hohen Wertesystem, bin schonungslos offen und verrückt, setze auf Intuition, Empathie, emotionale Intelligenz, Mut, Authentizität, Kreativität, Vertrauen, Sinnhaftigkeit, Spass, Freude, Enthusiasmus, Respekt, Nachhaltigkeit, positive - menschliche Führung, glückliche und gesunde Mitarbeiter, wertschätzende, Zusammenarbeit und Kooperation auf Augenhöhe.

Zum guten Schluss: Meine Arbeit ist es wert, pünktlich bezahlt zu werden.

## daran arbeite ich

an weiteren interessanten Themen z.B. HSP, New-HR, Recruitment, Innovations- + Ideenmanagement, NewLife, menschenzentrierte Unternehmen, Ermöglicher, Selbstbefähigung